

Ähnlich anderen Querschnitts-Systemen, wie Qualitätsmanagement oder Human Resources Management, kann das Projektmanagement im Unternehmen nur dann erfolgreich sein und eine nachhaltige Wirkung erzielen, wenn die Verantwortung dafür klar definiert ist und wenn das Thema den notwendigen Stellenwert erhält. Fehlt beim obersten Management die Überzeugung, dass Projektmanagement als zentraler Erfolgsfaktor im Unternehmen auch entsprechend verankert sein muss, wird dessen Potenzial nie richtig zum Tragen kommen.